



STARTING!
Distance to Professional

しっかりと
サポート体制で
ステップアップ♪

EDUCATIONAL PROGRAM

教育プログラム

3年間、看護の基礎及び実践能力を学び、
その後2年で専門性をさらに深めていきます。

院内教育

ひとりひとりの看護職員が、個性豊かで主体的な看護の実践者に成長してほしいと願い、平成20年よりクリニカルラダーシステムの導入を行っています。患者さまとの出会いの場と看護実践の場が、そのまま成長の場となるよう教育的な環境づくりに努めています。また、各々の看護への夢や希望が実現できる場でありたいと思います。

クリニカルラダーⅡ

看護実践

- 部署での必要な知識を習得し、助言を受けながら個々の対象に合った看護課程の展開ができる。
- 看護技術を習得し、根拠を持って実践できる。

組織

- 部署でのメンバーとしての役割を理解し、実践できる。

自己教育力

- 自己の看護観について考えることができる。



クリニカルラダーⅠ

看護実践

- 臨床看護に必要な基本的看護の知識・技術・態度を修得し、指導を受けながら安全、確実に実施できる。
- 基本的な看護課程の展開ができる。

組織

- 病院の概要を知り、組織の一員としての役割を理解し行動できる。
- チーム医療のメンバーとしての役割を理解し指導を受けながら協働する。

自己教育力

- 専門職業人としての接遇やマナーを学び、健康管理・目標管理ができる。
- 専門職者としての技能を高めるための自己の教育課題を見つける。

クリニカルラダーⅢ

看護実践

- 部署で関わる患者一人ひとりに適切な判断をし、看護実践ができる。
- 後輩への支援ができるための知識、技術を有し、看護実践ができる。

組織

- 後輩に対して看護実践の指導や相談的な役割をとることができる。

自己教育力

- 自己の看護観を見いだすことができる。



クリニカルラダーⅣ

看護実践

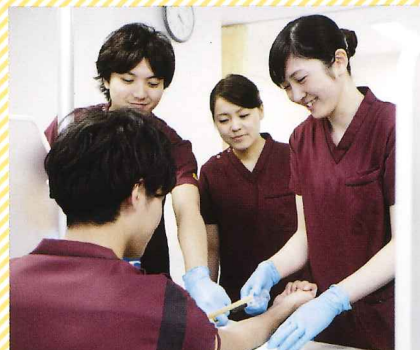
- 実践モデルとなり、専門性のある看護実践ができる。

組織

- チーム医療において看護の立場からリーダーシップ・コーディネーターの役割をとることができる。

自己教育力

- 自己の看護観を確立できる。
- 教育的活動における指導的な役割をとることができる。



キャリアアップ

スキルアップ

(ラダーⅢ以上)

自身の進むべき方向性を見いだすことができ、学んだ専門的な知識や技術を看護実践に生かすことができる。

- がん看護 ● 皮膚・排泄ケア
- 感染看護 ● 退院支援看護
- 慢性疾患

管理者研修

(ラダーⅣ修了者)

看護管理に必要な、運営方法の実際や管理的視点について理解し、実務に活かすことができる。

看護研究

(ラダーⅡ以上)

1. 看護研究のプロセスを理解し、すすめることができる。
2. 研究論文にまとめることができる。
3. 研究結果を学会などで発表できるものにまとめる。
4. 研究成果を看護実践に活かすことができる。

既卒者研修

これまでの経験や習得した知識や技術を振り返り、整理しながら、卒後年数に応じた役割を発揮できる。

看護トピックス

専門職業人としての幅広い視野を持ち、医療や看護の動向を知り、業務に活かす。

ANNUAL SCHEDULE
**看護師
1年目**
年間スケジュール

4月

- 1ヶ月フォローアップ研修
- 医療安全感染管理
- 褥瘡予防

5月

- 看護技術演習
- トランスファー
- 多部署との連携

6月

- 3ヶ月フォローアップ研修
- 薬剤の予備知識

7月

- ME機器研修 ● 薬の基礎知識
- フィジカルアセスメント
- 経営に関する事
- MSWとの連携

8月

- 宿泊研修
(リフレッシュ・メンバーシップ)
- ME機器研修

9月

- 6ヶ月フォローアップ研修
- 輸血の取り扱い

10月

- 麻薬の取り扱い

11月

- 多重業務

12月

- フィジカルアセスメント

1月

- 記録
- 急変時の対応

2月

- 急変時の対応

3月

- 1年後フォローアップ
- テスト

基礎及び実践能力を習得

看護の専門性を深める