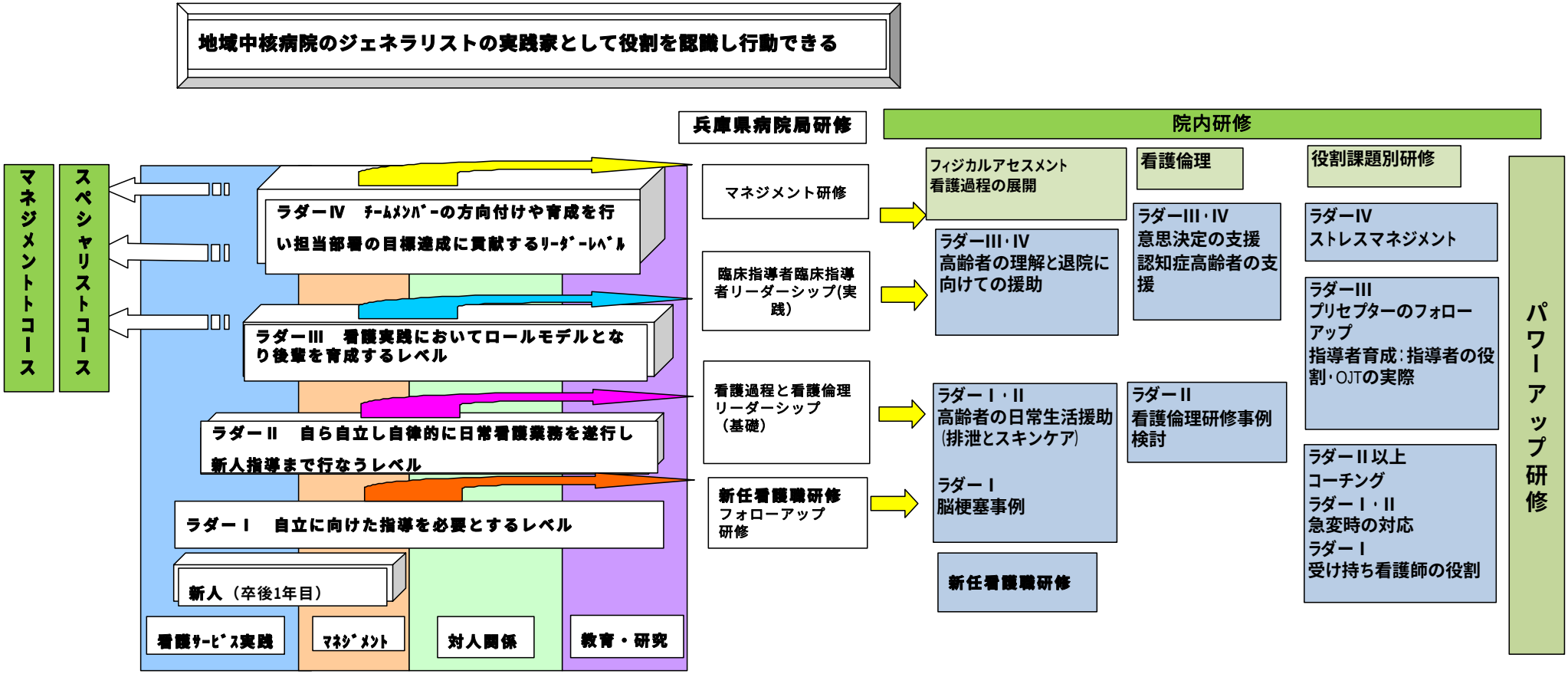
地域中核病院のジェネラリストの実践家として役割を認識し行動できる
マネジメントコース
スペシャリストコース
ラダーⅣ　ﾁｰﾑﾒﾝﾊﾞｰの方向付けや育成を行い担当部署の目標達成に貢献するﾘｰﾀﾞｰﾚﾍﾞﾙ
ラダーⅢ　看護実践においてロールモデルとなり後輩を育成するレベル
ラダーⅡ　自ら自立し自律的に日常看護業務を遂行し新人指導まで行なうレベル
ラダーⅠ　自立に向けた指導を必要とするレベル
新人（卒後1年目）
看護ｻｰﾋﾞｽ実践
ﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄ
対人関係
教育・研究
兵庫県病院局研修
マネジメント研修
臨床指導者臨床指導者リーダーシップ(実践)
看護過程と看護倫理リーダーシップ（基礎）
新任看護職研修フォローアップ研修
院内研修
フィジカルアセスメント
看護過程の展開
ラダーⅢ･Ⅳ
高齢者の理解と退院に向けての援助
ラダーⅠ・Ⅱ
高齢者の日常生活援助（排泄とスキンケア）
ラダーⅠ
脳梗塞事例
新任看護職研修
看護倫理
ラダーⅢ･Ⅳ
意思決定の支援
認知症高齢者の支援
ラダーⅡ
看護倫理研修事例検討
役割課題別研修
ラダーⅣ
ストレスマネジメント
ラダーⅢ
プリセプターのフォローアップ
指導者育成：指導者の役割・OJTの実際
ラダーⅡ以上
コーチング
ラダーⅠ・Ⅱ
急変時の対応
ラダーⅠ
受け持ち看護師の役割
パワーアップ研修